

## Анекс 4 - Обяснителна записка /Explanatory note

### Картографиране на уменията на засегнатата работна сила / Mapping the skills of the affected workforce

В изпълнение на одобрената Пътна карта за картографиране на уменията и потенциала за развитие, повишаване на квалификацията и преквалификация на засегнатата работна сила от процеса на преход по проект в рамките на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 ще бъдат изпълнени следните дейности:

1. Усъвършенстване на методологията за прогнозиране и изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда.
2. Изготвяне на оценки на нетния ефект от активната политика на пазара на труда, вкл. разширяване обхвата на последващата оценка на активната политика на пазара на труда.
3. Повишаване на капацитета и експертизата на служители, работещи в сферата на пазара на труда.
4. Осъществяване на проучване за идентифициране и картографиране на наличните умения и нагласите за развитие на **15 000 заети лица в ТЕЦ и въглищните мини в областите Стара Загора, Кюстендил и Перник.**

Срокът за реализация е 1 година, съгласно одобрената Пътна карта. Допустим кандидат по проекта е Министерство на труда и социалната политика в партньорство с Национален статистически институт (НСИ), Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ), Конфедерация на труда „Подкрепа“. Агенция по заетостта (АЗ).

С цел изпълнение на заложените ангажименти в Пътната карта, горепосочените дейности ще бъдат надградени с подкрепа в рамките на Програма „Развитие на регионите“ 2021-2027 г. След изготвяне на методологията за прогнозиране и изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда, както и след одобрение на ресурса от Фонда за справедлив преход, в рамките на програмата ще бъде подкрепен проект за осъществяване на проучване за идентифициране и картографиране на наличните умения и нагласите за развитие на 30 000 заети лица – косвено засегнати от прехода лица (членове на семействата на заети лица в ТЕЦ и въглищните мини, както и работещи в свързаните индустрии). Предвижда се проекта да стартира през Q 3 на 2024 г. и да бъде с продължителност до 12 месеца.

Картографирането на уменията по операцията ще допринесе за предоставянето на необходимата информация за разработване, планиране и предоставяне на подходящи мерки за кариерна подкрепа и повишаване на квалификацията/преквалификация и уменията на работната сила, засегната от нисковъглеродния преход, в рамките на планираните инвестиции по Териториалните планове за справедлив преход на области Стара Загора, Кюстендил и Перник, които ще се финансират в рамките на ПРР със средства от ФСП.

Операцията ще допринесе за разработване, планиране и предоставяне на по-ефективни политики и услуги на пазара на труда, съобразени с актуализираното предвиждане на потребностите от работна сила с определена квалификация, с цел осигуряване на своевременна и съобразена с потребностите на икономиката работна сила, както и съобразно оценката от ефекта на индивидуално ниво (за бенефициентите) от участието в програмите и мерките за заетост и обучение. Операцията от една страна ще създаде предпоставка за подобряване на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, а от друга, за по-ефективното интегриране на представителите на уязвимите групи в заетост. В отговор на тези предизвикателства чрез процедурата ще се предоставят целенасочени инвестиции в по-добро предвиждане на промените на пазара на труда.

Всички дейности, свързани с повишаване на квалификацията, преквалификация, които ще се подкрепят по ПРР 2021-2027 г. ще бъдат базирани на резултатите от картографирането.

В допълнение, предвижда се подкрепа за преквалификация и повишаване на квалификацията на работниците за новите работни места, включително обучения на работното място и обезщетения за времето, прекарано извън работното място. Обезщетенията са насочени към работници, които ще прекарат време в обучение, докато все още работят за **своите настоящи/преходни/нови работодатели** с намерение да се преместят на новите зелени работни места.